



Opinnollistavan työkokeilun eteneminen

Kaisalla oli Cimsonin valmennuksen alkaessa suoritettuna yksi tutkinnonosa puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinnosta. Hän halusi työllistyä siivousalalle ja tarvitsi lisää koulutusta, mutta koko perustutkinnon suorittamiselle ei ollut tarvetta. Näin ollen oli järkevää yhdistää työkokeiluun opinnollistaminen, jotta Kaisa saa suoritettua lisää osaamista työkokeilun aikana ja hänen työllistymisen mahdollisuutensa paranevat.

Cimsonin valmentaja oli ennen työkokeilupaikan varmistumista yhteydessä Tredun puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan opinnollistamisesta vastaavaan opettajaan ja kertoi alustavasti opinnollistavan työkokeilun mahdollisesta alusta, sekä pyysi suuntaviivoja asian hoitamiseksi. Opettajalta saatiin ohjeet miten toimia Tredun suuntaan kun työkokeilupaikka varmistuu.

Kaisalle löydettiin Cimsonin kontaktointipalvelun kautta työkokeilupaikka, johon pystyi yhdistämään opinnollistamisen. Ensin sovittiin työkokeilupaikan siivoustyön esimiehen ja asiakkaan kanssa tapaaminen työpaikalle, jolloin keskusteltiin työkokeilun toteutumisesta ja siitä, mitä tutkinnonosaa asiakas voisi lähteä heillä suorittamaan. Keskustelussa todettiin, että asiakas voi aloittaa työkokeilun ja tutkinnonosaksi sovittiin alustavasti ”Ylläpitosiivoukset 30 osp”. Työkokeilun pituudeksi sovittiin kolme kuukautta, koska Kaisalla oli jo aikaisempaa osaamista suoritettavaan tutkinnon osaan liittyen.

Tämän jälkeen Kaisan valmentaja oli yhteydessä Tredun ja kertoi opettajalle, että työkokeilusta on nyt tehty sopimus. Valmentaja lähetti Kaisan tiedot

Tredun, jotta hänelle voitiin luoda Wilma-tunnukset. Työkokeilun alkuun sovittiin tapaaminen työkokeilupaikalle Kaisan, työpaikkaohjaajan, Tredun opettajan sekä Kaisan valmentajan kesken. Tapaamisessa käytiin läpi suoritettava tutkinnonosa sekä aikataulu. Tutkinnon osan ammattitaitovaatimukset käytiin läpi ja mietittiin mitä käytännön työtehtäviä ne vastaavat, eli mitä tehtäviä Kaisan tuli opetella työkokeilussa. Valmentajan on hyvä olla mukana tässä tapaamisessa, jotta hänellä säilyy kokonaiskuva asiakkaan tilanteesta. Valmentaja myös viestii tilanteesta Kuntakokeilun asiakkaan oma-valmentajalle.

Kaisa teki työkokeilussa sovittuja työtehtäviä ja sai niihin tukea työpaikkaohjaajalta. Työkokeilun aikana Kaisan valmentaja oli muutaman kerran yhteydessä häneen ja tiedusteli miten työkokeilu etenee. Ennen työkokeilun päättymistä Kaisa keskusteli näyttösuunnitelmasta työpaikkaohjaajan kanssa ja kävi täyttämässä Wilmasta löytyvän näyttösuunnitelma lomakkeen valmentajansa kanssa. Näyttösuunnitelma lähetettiin opettajalle muutamaa päivää ennen varsinaista näyttöä. Suunnitelmaa muokattiin opettajan ohjeiden mukaan. Viimeisellä työkokeiluvuorolla järjestettiin näyttö, jossa Tredun opettaja oli paikalla työpaikalla ja arvioi Kaisan osaamisen näytön perusteella. Kaisa sai hyväksytysti suoritettun näytön jälkeen todistuksen tutkinnon osasta.

CIMSON