




## MITÄ OPINNOLLISTAMINEN TARKOITTAÄ?

Opinnollistaminen tarkoittaa osaamisen tunnistamista ja kehittämistä työkokeilussa. Työkokeilun aikana harjoittelet ammatillisen perustutkinnon 1-2 tutkinnon osan mukaisia tehtäviä. Kun hallitset ne, osaamisesi todennetaan näytössä. Hyväksytyt näytön jälkeen saat todistuksen tutkinto-osan suorittamisesta. Suoritettu tutkinnon osa tukee työllistymistä tai hakeutumista koulutukseen.

CIMSON KOULUTUSPALVELUT

YHTEYSTIEDOT:

 020 791 2976

 [tykas.pirkanmaa@cimson.fi](mailto:tykas.pirkanmaa@cimson.fi)

 [cimsonkoulutus.fi](http://cimsonkoulutus.fi)

 Takojankatu 15, TAMPERE

 [@cimson\\_koulutuspalvelut](https://www.instagram.com/cimson_koulutuspalvelut)

 [@CimsonKoulutus](https://www.facebook.com/CimsonKoulutus)

 [@cimsonkoulutus](https://twitter.com/cimsonkoulutus)

CIMSON

## Miten edetään?

1. Kun yhdessä valmentajan kanssa toteat, että tarvetta osaamisen kehittämiseen on, voi opinnollistaminen olla sopiva tapa osaamisen hankkimiseen. Ensiksi kannattaa tutustua ammatillisen koulutuksen perustutkintoihin ja niiden osatutkintoihin. Mikä osatutkinto sopii sinun tarpeisiisi? Tietoa tutkintojen sisällöistä löytyy ePerusteista <https://eperusteet.opintopolku.fi/>
2. Kun tiedät, minkä alan osatutkinnon haluaisit suorittaa, etsitään työkokeilupaiikka. Valmentaja auttaa mahdollisten paikkojen kartoittamisessa. Voit myös hyödyntää Nekstepin kontaktointipalvelua. Tässä vaiheessa voimme jo olla yhteydessä oppilaitoksen vastuuopettajaan ja selvittää osatutkinnon suorittamisen reunaehdot.
3. Kun olet saanut työkokeilupaikan, pidetään palaveri, johon osallistuu työkokeilupaikan työpaikkaohjaaja, sinä, opettaja ja valmentajasi. Palaverissa sovitaan opinnollistamisen käytännön toteutuksesta: osatutkinnon mukaisista työtehtävistä, näytön suorittamisen tavasta ja alustavasta aikataulusta. Opettaja varmistaa työpaikan soveltuvuuden suhteessa ammattitaitovaatimuksiin, tekee HOKS:in, ohjeistaa näytön suunnittelun ja perehdyttää työpaikkaohjaajan näytön vastaanottamiseen.
4. Työkokeilun aikana opettelet sovittuja työtehtäviä työpaikkaohjaajan opastuksella. Kun osaaminen on näytön vaatimalla tasolla, on aika tehdä näyttösuunnitelma ja sopia näytön ajankohta. Valmentaja voi auttaa näyttösuunnitelman teossa. Työpaikkaohjaaja ja/tai opettaja ottaa näytön vastaan.
5. Kun näyttö on suoritettu, pidetään arviointitilaisuus. Tutkinnon osan arviointi tehdään asteikolla 1-5. Hyväksytysti suoritetun näytön jälkeen saat todistuksen osatutkinnon suorittamisesta. Tämän jälkeen on hyvä vielä keskustella valmentajan kanssa jatkosuunnitelmista tai opettajan kanssa.

Lisätietoa saa omalta valmentajaltasi tai Cimson koulutuspalvelujen opinnollistamisen yhdyshenkilöltä:

### Terhi Holma

opinnollistamisen  
vastuuvalmentaja  
[terhi.holma@cimson.fi](mailto:terhi.holma@cimson.fi)  
050 471 3719

### Tutkinnot, joiden osia voidaan opinnollistaa:

- ✓ Autoalan perustutkinto
- ✓ Kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto
- ✓ Liiketoiminnan perustutkinto
- ✓ Logistiikan perustutkinto (varastopalvelujen osaamisala)
- ✓ Pintakäsittelyalan perustutkinto (rakennusmaalauksen osaamisala)
- ✓ Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto
- ✓ Rakennusalan perustutkinto (kivialan osaamisala)
- ✓ Ravintola- ja cateringalan perustutkinto
- ✓ Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto
- ✓ Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinto